

河南省建设工程质量安全技术总站文件

豫建质安站〔2026〕4号

关于开展《河南省施工企业安全 总监制度实施效能评估与深化建设路径研究》 实地调研工作的通知

各相关省辖市工程质量安全监督机构、在建工程项目：

根据《河南省施工企业安全总监制度实施效能评估与深化建设路径研究》（厅重点调研课题）工作安排，全省范围内的线上基础数据收集工作已初步完成。为进一步深入掌握施工安全总监制度在基层的真实运行情况，精准识别制度执行中的深层次问题，科学提出可操作、可落地的深化建设路径，经研究，决定在全省范围内组织开展分层抽样实地调研、片区专题座谈及全省问卷调查工作。现将有关事项通知如下：

一、调研时间

2026年5月26日至6月16日

二、调研工作组成员

为确保本次调研工作规范有序、高效推进，成立厅重点调研课题完成单位联合调研组开展实地调研。具体组成如下：

组 长：朱军辉 河南省建设工程质量安全技术总站 站长

副组长：叶 宁 河南省建设工程质量安全技术总站 副站长

成 员：李发强 河南省建设工程质量安全技术总站

田金才 河南省建设工程质量安全技术总站

程建棚 郑州市建设工程质量安全技术监督中心

张 华 河南省建筑业协会

魏 哲 中建五局四公司

三、调研内容及方式

本次调研采取分层抽样实地调研、片区专题座谈、全省问卷调查相结合的方式，全面覆盖监管部门与市场主体，确保调研数据真实准确、调研结论客观全面。

（一）分层抽样实地调研

选取我省建筑业重点地市，按照特级、一级、二级资质等级及国有、民营性质分类抽样确定调研企业。通过查阅企业安全总监制度文件、安全生产管理台账、安全总监履职记录，访谈企业主要负责人、安全总监、项目经理、一线安全员及分包单位安全管理人员，现场查看工程项目安全管控情况及安全总

监履职痕迹等方式，深入了解制度在企业层面的实际执行情况。

（二）片区专题座谈

分豫东、豫西、豫南、豫北四个片区召开专题座谈会，邀请各地市、县（区）工程质量安全监督机构分管负责人及业务骨干、部分施工企业代表参加。重点听取安全总监制度实施过程中的共性问题、基层监管难点、企业实践经验以及完善政策制度的意见建议。

（三）全省问卷调查

面向全省施工企业（含专业分包、劳务分包单位）及市、县级工程质量安全监督机构，设计并发放针对性调查问卷。围绕安全总监配备合规性、权责落实情况、履职保障条件、监管联动机制等核心内容开展调查，对回收的有效问卷进行量化统计分析，形成坚实的数据支撑。

四、工作要求

1. 高度重视，精心组织。各地工程质量安全监督机构要充分认识到本次调研工作的重要性，指定专人负责，统筹协调本地区调研相关事宜，积极配合调研组开展工作，确保调研活动顺利进行。

2. 实事求是，客观反映。各受访单位要如实提供相关资料和数据，客观反映制度实施过程中遇到的实际问题，不得隐瞒、虚报情况，确保调研结果的真实性和可靠性。

3. 严守纪律，高效务实。调研组成员要严格遵守中央八项

规定及其实施细则精神，轻车简从，廉洁自律。要深入基层、深入一线，全面掌握第一手资料，高质量完成调研任务。

附件：河南省建筑施工安全总监制度落实情况专项调研调查问卷



附件一：

河南省建筑施工安全总监制度落实情况 专项调研调查问卷

(市、县级工程质量安全监督机构)

调研时段：2026年5月26日—6月16日

填写说明：本问卷面向各级工程质量安全监督机构，为全省建筑施工企业安全总监制度落地实施调研专用，请结合辖区监管实际实事求是填写，确保数据真实、情况客观、建议务实。选择题请勾选对应选项，填空题、简答题请详实作答。

单位名称：_____

填写人：_____

职 务：_____

联系电话：_____

填写日期：_____年____月____日

一、辖区监管基本情况

1. 本辖区内在建建筑施工项目总数：_____个

2. 辖区内纳入监管的施工企业总数（含总包、专业分包、劳务分包）：_____家

3. 本单位专职工程质量安全监管人员数量：_____人

4. 本年度针对施工企业安全总监制度落实开展专项检查次数：
_____次

二、制度落地整体推进情况

1. 辖区内施工企业安全总监岗位整体配备覆盖率：

90%以上 70%-90%

50%-70% 50%以下

2. 不同资质企业配备落实情况最优的是：

特级资质企业 一级资质企业

二级资质企业 小微企业及分包单位

3. 不同性质企业制度落实规范性更好的是：

国有及国有控股企业 民营企业 无明显差异

4. 辖区内项目安全总监配备落实情况：

全部项目规范配备 重点项目基本配备

配备不规范、缺口较大 基本未配备

三、日常监管履职与联动机制情况

1. 本单位是否将安全总监履职情况纳入日常常态化监督检查：

已纳入常态化监管，逐项核查

仅专项检查核查

未纳入常规监管

2. 日常监管重点核查安全总监哪些核心履职内容（可多选）：

岗位配备合规性

制度体系建设情况

隐患排查整治履职痕迹

危大工程管控参与情况

安全教育培训开展情况

应急管理履职情况

无重点核查内容

3. 是否建立安全总监履职台账、信用评价、考核奖惩监管机制：

机制健全，常态化落地执行

有制度框架，执行不规范

尚未建立相关机制

四、基层监管难点与突出问题

1. 辖区推行安全总监制度过程中，最突出的监管难题(可多选)：

企业重视程度不足，被动落实

安全总监权责边界模糊，监管判定无依据

分包单位制度覆盖率极低

安全总监人员流动频繁，履职连续性差

部分人员专业能力不足，履职不到位

省级政策细则不明确，基层执行无标准

监管力量不足，全覆盖核查难度大

其他_____

2. 分包单位（专业、劳务）制度落实的主要短板：

企业规模小、成本压力大，不愿配备

总包代管权责混乱，责任悬空

人员流动性大，岗位不稳定

制度未明确分包单位配备要求

3. 企业安全总监履职不到位最常见的表现：

- 兼职过多、专职不专
- 仅做资料台账，无现场履职
- 无重大事项决策权，话语权不足
- 隐患整改督办力度不足

五、政策优化与工作建议

1. 本地区在推进施工企业安全总监制度实施方面有哪些好的经验和做法？

2. 如何健全安全总监考核、奖惩、信用联动机制，提升制度落地实效？

3. 针对小微企业、分包单位差异化落实制度，有哪些优化建议？

4. 其他需要补充的意见和建议：

单位（盖章）：_____

签字：_____

附件二：

河南省建筑施工安全总监制度落实情况 专项调研调查问卷

（建筑施工企业〈总包、专业分包、劳务分包〉）

调研时段：2026年5月26日—6月16日

填写说明：本问卷面向全省各类建筑施工市场主体，聚焦企业安全总监制度配备、权责落实、履职保障、实际运行痛点，请结合企业经营及项目管理实际如实填写，确保内容真实有效。

企业类型：总承包企业 专业分包企业 劳务分包企业

企业资质等级：特级 一级 二级 三级 无资质（分包单位）

企业性质：国有及国有控股 民营 合资 其他

企业名称：_____

填写人及职务：_____

联系电话：_____

填写日期：_____年____月____日

一、企业基本安全生产配置情况

1. 本单位现有在建工程项目数量：_____个

2. 企业专职安全生产管理人员总人数：_____人

3. 企业是否设置独立的安全生产管理部门：

独立设置 与其他部门合署办公 无专门安全管理

部门

二、安全总监配备与任职合规情况

1. 本企业是否按规定足额配备专职安全总监：

- 已足额配齐、完全合规 部分配备、存在人员缺口
未配备 暂无配备需求

2. 现有安全总监是否全部满足任职资格、从业条件要求：

- 全部符合标准 部分人员不达标 多数人员不满足
要求

3. 企业安全总监岗位是否为专职岗位，无兼任经营、行政等其他核心岗位：

- 全部专职在岗 部分兼任 基本均兼任其他岗位

4. 在建项目是否同步配备项目安全总监：

- 所有项目均规范配备 危大工程、重点项目配备
极少配备 未配备

5. 近一年安全总监岗位人员流动情况：

- 人员稳定无变动 少量正常更替 流动频繁、人员更换
量大

三、安全总监权责落实与履职情况

1. 企业是否已制定完善的安全总监管理制度、岗位职责、履职清单：

- 制度健全、落地执行到位 有制度文件、执行流于形式
未制定相关制度

2. 企业安全总监是否在企业领导班子中任职？

- 是，进入企业领导班子 否，为部门负责人级别

否，为普通员工级别

3. 安全总监是否参与企业安全生产重大决策、危大工程方案评审、安全制度修订：

全程参与、拥有实质决策权 仅列席参会、无话语权

基本不参与

4. 安全总监是否正常行使安全生产“一票否决权”、隐患停工整改建议权：

权限完整、正常行使 权限受限、难以落地 无相关管理权限

5. 企业日常隐患排查、安全培训、应急演练、现场管控等工作是否由安全总监牵头统筹：

全面牵头负责 部分牵头、部分配合 仅协助开展工作

6. 企业主要负责人是否定期听取安全总监安全生产工作汇报、研究解决安全问题：

每月定期常态化听取 每季度听取 极少听取 从未听取

四、安全总监履职保障条件

1. 企业是否为安全总监履职提供专项经费、办公保障：

经费充足、保障完善 有基本保障、无专项经费

保障不足、无专项支持

2. 现场安全检查设备、巡查工具、办公物资是否配齐到位：

全部配齐、满足履职需求 基本配齐、部分短缺

物资匮乏、保障不足

3. 安全总监薪酬待遇、职级定位是否与企业同级管理岗位持平：

待遇职级对等 略低于同级岗位 差距较大、岗位认可度低

4. 企业是否常态化组织安全总监业务培训、行业交流、能力提升活动：

常态化定期组织 年度少量培训 从未组织专项提升培训

5. 项目一线是否全力配合安全总监隐患整改、人员调度、现场管控工作：

全力配合、闭环高效 基本配合、偶有拖延

配合度低、落实阻力大

五、企业落实制度现存问题与痛点

1. 本企业落实安全总监制度过程中遇到的主要困难（可多选）：

专业安全人才短缺，招聘难度大

岗位成本压力大，经营负担加重

岗位职责、权责边界不清晰

高层重视不足，制度落地乏力

项目层级执行难度大

监管标准不统一，整改无明确依据

无明显困难

2. 分包单位落实制度的最大难点：

分包体量小、无力单独配备

- 总包与分包安全权责划分不清
- 分包人员流动性大、管理难度高
- 无难点，可正常落实

3. 你认为当前制度最需要优化的内容是：

- 明确分级配备标准（大中小企差异化）
- 细化权责清单、避免权责混乱
- 完善履职保障机制
- 简化基层落地流程
- 统一监管考核标准

六、企业意见与优化建议

1. 企业在实施安全总监制度方面有哪些好的经验和做法？

2. 从企业经营和项目管理角度，如何简化制度落地流程、减轻企业合规负担？

3. 如何进一步强化安全总监岗位权威性、提升履职实效？

4. 其他补充意见、问题反馈及建议：

企业（盖章）：_____

负责人签字：_____