**河南省建筑业协会2017年工作要点**

2017年，河南省建筑业协会工作指导思想是：以党和政府各项方针政策为指导，紧紧围绕中国建筑业协会和河南省住房和城乡建设厅的中心工作，以服务行业发展为宗旨，以推动我省建筑业企业转型升级为主线，继续履行“提供服务、反映诉求、规范行为”的职能，不忘初心，砥砺前行；积极探索，勇于尝试，竭力为行业和会员单位提供高质量、高水平、高效率的服务，不断开创协会工作新局面。

具体工作要点如下：

1. **以“大趋势、大变革、大机遇”为契机，梳理建筑业深化改革多项举措，全面厘清建筑业改革发展新思路**

**1、加大力度、不断推进装配式建筑向前发展。**深入地市企业进行调查研究，在充分调研的基础上，积极探索装配式发展之路，全力配合省住建厅研究装配式发展规划，重点培育骨干企业和专业队伍，加强装配式产业园基地建设，使我省装配式建筑取得突破性进展。

**2、走出去，学进来，持续进行行业出境考察，加强国际间技术交流。**继首期赴美考察培训工作顺利完成后，我会将与南加州大学密切沟通，根据企业需要，对有需求的企业进行分类，拓展对口渠道，优化培训内容，将对美国的综合管廊建设、智慧工地、预制加工基地等进行普及范围更大的交流和学习。以提高我省企业的国际视野，提升管理理念，在促进企业发展的过程中少走弯路，实现跨越式发展。

**3、进一步做好BIM技术推广应用工作，树立BIM行业品牌。**启动第二届河南省建设工程“中原杯”BIM技术应用大赛，开展多种形式的应用交流会，从深度、高度、广度三方面培育BIM品牌。举办BIM技术高级建模培训班和高级应用培训班，构建BIM人才梯队，为企业快速建立BIM技术团队，奠定人才基础。

**4、加快建筑业转型升级与生产方式转变，推进建筑产业现代化。**我会将积极推广新型建筑工业化生产方式，激发企业内生动力，提升整体发展质量；探索改革建筑业供给侧改革，切实改进帮扶模式，加大扶持力度，总结推广建筑业企业在设计施工总承包、劳务用工方面的好经验和做法；密切关注各类保证金减免、“营改增”实施等相关问题，邀请专家进行研究分析，形成行业研究报告，为企业转型升级之路提供参考。

1. **在过往成绩的基础上，狠抓质量要点落实，匠心质量建设，勇于开拓，再创辉煌**

**1、着力抓好鲁班奖的创建工作，树立质量典范。**以“备案、指导、服务”为举措，为“鲁班奖”预申报企业做好事前策划、事中检查、事后总结，力争我省质量建设稳中有进，推动全省建筑企业工程质量水平再上新台阶。利用河南国基、河南二建成功开拓海外建筑市场的成功经验，鼓励引导企业积极拓展国外建筑市场，创建“境外鲁班奖”。

**2、进一步严格河南省建设工程“中州杯”奖评选工作。**认真总结上一年度经验，与时俱进修订“中州杯”奖和“中州杯”银奖的评审管理办法，公平、公正、公开开展评审工作；组织形式多样的推广交流活动，通过标杆项目的观摩与理论知识相结合的方式，强化工程质量管理氛围的营造，落实质量责任制，确保全省建设工程质量经得起实践和历史的检验。

**3、提高质量管理意识，积极开展群众性的质量管理活动。**通过QC小组骨干培训班培养更多骨干力量，组织专家编辑出版《2017年河南省工程建设优秀QC小组活动成果汇编》，为企业提供优秀成果参考。

**三、以科技创新驱动发展，重点推动企业技术进步与管理创新**

1、做好省级工法的推广应用工作。①继续开展省级工法的申报评审工作，切实促进科技进步与管理创新，加快科技成果真正转化为生产力。②举办省级工法经验交流会，通过对工法的开发、编写、申报，推进施工技术管理标准化和提高企业核心竞争力。③2017年是国家级工法申报年，为了提高我省企业国家级工法的申报水平，协会将组织专家对推荐申报国家级工法的省级工法进行二次评审、修改并对申报企业进行集中培训，对申报资料、录像制作等各方面统一规范，严格要求。

2、继续做好建筑业10项新技术的推广应用工作。进一步组织好新技术应用示范工程的申报、评审工作，优化集成和推广应用符合可持续发展要求的成熟技术，组织实施一批具有典型带动作用的建设科技示范工程。加紧推进示范工程过程检查，提升建筑产品品质。

3、积极做好河南省建设工程施工创新成果奖申报评审工作，加大宣传推广力度，编辑或出版施工创新成果集，进一步提高施工企业自主创新能力，加快我省建筑业科技创新和发展的步伐。

4、做好优秀施工组织设计（施工方案）的申报评审工作。为持续提升我省建筑业施工企业项目总工程师队伍建设，促进建筑业施工企业技术管理水平质的飞跃，继续开展“河南省建筑业优秀项目总工程师及优秀施工组织设计(施工方案)”评选工作，通过评选、交流、学习进一步提高我省工程技术人员理论知识和实践应用水平，从而提升我省建筑施工企业核心竞争力。

**四、以绿色施工示范工程为载体，着力推进我省绿色建造可持续发展**

1、着重总结，落实推广。在总结推广绿色施工先进经验的基础上，全面落实《河南省建筑业绿色施工示范工程实施指南》的推广实施工作，全面提升我省绿色施工示范工程的质量和效果，为建筑行业落实节能减排，提升国家整体环境质量做出应有的贡献。

2、发挥绿色施工示范工程的引领作用，开展河南省建筑业绿色施工示范工程的申报和评审工作，让绿色施工示范工程能够以点带面，增强建筑业企业开展绿色施工的意识和责任感。

3、开展河南省建筑业绿色施工科技示范工程的申报工作。住建部全国建筑业绿色施工科技示范工程已开展几年，我省企业在绿色施工科技方面与建筑强省相比还有很大的差距。我会将结合我省的绿色施工现状，制定切实可行的绿色施工科技示范工程考核指标和主要示范内容。引导企业在加强管理的基础上，突出施工过程中的技术创新和应用，实现安全和“四节”“一环保”的目标。争取在我省评选出一批创新性强、技术水平高、具有较强的推广和应用价值，对促进产业结构调整和优化升级有积极作用的绿色施工科技示范工程。

4、继续组织我省企业做好全国建筑业绿色施工示范工程、全国建筑业绿色施工科技示范工程的申报工作，为我省全面普及绿色施工理念和示范应用再添新动力。召开全省建筑业绿色施工示范工程经验交流及观摩会，组织建筑业企业观摩绿色施工示范工程，开拓视野，转变思路，取长补短。

**五、营造文化氛围、打造文化根基、树立我省建筑业企业文化品牌，推动企业文化工作的稳健起步**

**1、开展特色文化建设活动。**以开展河南省建筑行业信息传媒竞赛、河南省建筑业先进女职工评选、河南省建筑行业摄影大赛、河南省建筑业项目文化建设活动、河南省建筑行业工匠评选、河南省建筑行业优秀通联员评选等活动为抓手，打造行业特色文化。

**2、弘扬工匠精神，增强企业生命力。**鼓励企业开展个性化定制、柔性化生产，建立工匠精神制度，用规则制度培养工匠习惯，进而培育精益求精的工匠精神。依托项目文化建设活动，从中挖掘具有代表性的工匠，并以其为抓手，在建筑行业内宣传。呼吁企业将工匠精神运用到工程建设的全过程中，从质量、安全、新技术、绿色施工等方面，培养出拥有熟练技能、高素质的劳动大军，全方位弘扬工匠精神，打造河南省建筑业工匠品牌。

**3、挖掘企业核心文化，打造我省建筑业企业文化品牌。**深度挖掘企业文化特色，召开企业文化建设专题座谈会，提炼总结企业核心文化，创新企业文化建设形式，讲好企业文化故事，打造我省建筑业企业文化品牌。开展企业文化专员培训，内容涵盖：企业宣传画册、文化手册，视觉识别系统等专业培训。利用文化建设凝聚我省建筑行业人员力量，整体提升建筑行业正能量，积极宣传和落实新时代建筑文化。

**4、利用自媒体创建协会自有文化。**加强与通联员的联动协作，拟提出建立通联员稿费管理制度，组织写作技能培训；利用新闻媒体，开展系列主题活动，宣传品牌企业；通过网站、微信、刊物等平台，持续发布行业热点信息，搭建与企业的沟通交流渠道；创建会议网络直播平台，充分利用信息技术传达建筑行业信息，推动行业文化发展大繁荣。

**六、重点推进行业调研，为企业提供咨询服务工作，做好行业的“智囊团”**

**1.侧重专题研究，聆听企业心声，为政府制定政策提供信息依据。**2016年的雾霾治理导致工地大面积停工，给施工企业带来不可估量的损失，严重制约建筑业健康发展。我会将针对这一现状进行深入调研，为政府部门提出切实可行的解决方案建言献策，从而保证企业权益。

2、**持续开展考察调研工作，并扩大维度，挖掘深度，形成调研成果。**根据当前经济发展形势和企业需求制定调研课题，深入企业、地市，走出省外进行调研。①当前，国家大力推行PPP模式，给建筑业持续健康发展带来了新的挑战和机遇，协会将深入调研我省建筑行业面临的挑战及如何应对；引导我省建筑企业发挥自身特点，提升精细化管理水平和风险管控能力，鼓励企业以“建筑航母”的形式优势互补形成联合体积极参与PPP项目，可以独立承担或联合项目设计方共同承担落地PPP项目的设计施工总承包业务。②“营改增”落地将一年，我会要深入调研，全面了解“营改增”实施以来对建筑行业和企业发展的深远影响，深入研究“营改增”后企业面临的新情况、新问题。③引导企业考察践行“一带一路”战略项目，鼓励企业以“借船出海”的方式积极参与一带一路建设，提升我省企业的竞争力。

**七、**以开展企业信用等级与前二十强企业评价工作为抓手，加强和推动行业信用体系建设，树立行业标杆

**1、继续开展河南省AAA级信用评价工作。**完善诚信体系管理依据，加快形成符合市场经济发展要求的良好社会信用环境，并且做好推荐申报全国AAA级信用企业工作；继续开展河南省AAA级信用企业信息采集及复审工作。

**2、承担行业协会的社会责任，引导行业规范、健康发展**

运用企业信用信息，扩大社会对建筑企业的信用监督，引导行业规范管理、自觉履行社会责任，促进行业健康、有序、科学、可持续发展。对协会每年评选出的前二十强企业做好宣传报道工作，扩大前二十强企业的社会影响力，充分发挥龙头企业的标杆引领作用。

**八、继续开展行业培训，完善职业培训体系，为建筑业健康发展提供人才支撑**

**1、继续做好建筑工程专业二级注册建造师继续教育工作。**加强规范化管理，提高教学质量与培训实效，促使二级注册建造师继续教育工作保质保量全面有序推进。

**2、设立土木大讲堂中州讲堂，针对我省建筑企业高层管理人员进行培训。**大讲堂以开阔视野，传播知识，承启思想为使命，以萃聚智慧力量，助推创新驱动为目标，邀请全国知名专家就企业管理、技术创新等方面举办公益讲座。以提升我省建筑业企业的管理水平、技术水平，为大家提供一个分享、交流、提升的平台。

**3、实行培训制度，构建专业性组织团队。**我会将根据秘书处《职员培训制度》，对协会内部工作人员进行政治时事、政策法规、服务礼仪等知识培训。

**九、积极开展和参与行业评先活动，促进建筑业持续健康发展**

**1、组织企业申报中国建筑业协会各项评先活动，继续做好推荐工作。**我会将积极推荐企业申报中建协组织评选的先进企业、双百强企业、质量管理先进企业、BIM技术大赛、优秀企业家、优秀项目经理等评先活动，提高我省建筑企业知名度。

**2、持续推进行业评先活动，表彰先进，树立榜样。**我会将继续开展先进企业、建筑安全先进企业、建设工程质量管理先进企业、技术创新先进企业、优秀企业家、优秀总工程师、优秀项目经理、优秀项目总工程师及优秀施工组织设计等行业评先工作，召开年度表彰大会，通过表彰先进和典型，树立行业楷模，弘扬建筑业辉煌业绩，增强协会凝聚力和影响力。

**十、全方位加强协会自身建设，不断提高服务质量和水准**

**1、在凸显自身专业性和引领性基础上加强协会品牌建设。**继续做好对微信公众平台、网站的更新、维护和内刊杂志设计、制作工作，开通官方微博、APP，保证协会对外的窗口形象，与其他省市相关内刊杂志社进行资源共享，提高我会杂志的含金量；继续实行VI识别系统，通过自媒体策划，定制个性化服务设计协会宣传系列物料。

**2、科学办会，千方百计提高服务会员能力。**通过举办会议来引导信息、普及政策、施惠会员是行业协会的基本任务，我会将继续利用行业协会的资源优势和信用优势，对企业实际需求进行调研，以需求为依托，列出会议计划，进行可行性分析，同时提倡“多会合一”，避免“文山会海”，精简冗杂会议，制定策划方案，丰富会议内容，创新会议形式，举办企业乐于参加的会议。

**3、不断完善规章制度。**通过制度运行和反馈意见，落实《协会工作规划》和《岗位责任制度》；根据工作内容持续微调《部门设置和岗位职能》制度；加强队伍建设，提高员工素养，针对协会工作人员实施《工作计划和总结规则》和《绩效考核办法》，落实岗位责任制与激励机制，使员工薪酬更加科学合理化，提高职工的工作责任心和进取心，同时实施《休假管理制度》，劳逸结合，使秘书处管理更加人性化。

**4、健全协会领导班子，最大化的发挥协会副会长、常务理事和理事的作用。**通过让协会副会长参与协会决策来承担更多职能，更好的为企业服务；召开协会理事和常务理事会议，完善监事会成员，使协会工作完善化、管理科学化、信息公开化。

**5、规范分支机构管理。**①更新完善河南省建筑业协会建筑工程技术专家委员会，定期从建筑业企业、高校及科研院等机构对专家成员调整增补。今年我会将针对专家委各个子库重点培训专家的实战经验，提高专家委员会的整体水平，组织专家参与协会组织的各项评审和评选工作，侧重专家间的考察互访和技术交流，争取人尽其才，把专家库打造成一个纯学术切磋、引进新技术、新理念的交流平台。②成立河南省建筑业协会BIM技术中心等符合协会发展方向的分支机构，使分支机构的管理更加规范化。③混凝土分会将持续开展全省混凝土行业产量、设备基本情况统计和评先工作，召开高性能混凝土技术交流会，继续办好《河南混凝土》会刊。④机械租赁分会将开展建筑施工机械租赁行业设备基本情况统计工作和机械租赁行业先进企业及优秀个人评选活动，并继续开展行业确认工作，举办塔式起重机司机、信号员等技能竞赛。

2017是国家全面深化改革向纵深推进的关键一年，协会将以服务会员为宗旨，完善自身建设，弘扬工匠精神，引导企业转型升级，再创河南建筑业的辉煌。